

Warszawa, 25 maja 2021 r.

Do:  
**Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy  
IPOPEMA Securities S.A.**

**WNIOSEK ZARZĄDU IPOPEMA SECURITIES S.A.  
W SPRAWIE ZWIĘKSZENIA MAKSYMALNEGO LIMITU WYNAGRODZEŃ ZMIENNYCH**

Zarząd IPOPEMA Securities S.A. („Spółka”) wnioskuje do zwyczajnego walnego zgromadzenia akcjonariuszy w sprawie wyrażenia zgody na zwiększenie maksymalnego limitu wynagrodzeń zmiennych, o którym mowa w § 31 ust. 1 pkt 5 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 25 kwietnia 2017 r. w sprawie kapitału wewnętrznego, systemu zarządzania ryzykiem, programu oceny rady nadzorczej oraz badania i oceny nadzorczej, a także polityki wynagrodzeń w domu maklerskim (dalej „Rozporządzenie”) do poziomu 200% jako stosunku zmiennych składników wynagrodzeń do stałych składników wynagrodzeń w odniesieniu do każdej z osób objętych obowiązującą w Spółce Polityką wynagrodzeń.

UZASADNIENIE

Zgodnie z § 31 ust. 1 pkt 5 ww. Rozporządzenia, stosunek zmiennych składników wynagrodzeń do stałych składników wynagrodzeń nie może przekraczać 100% w odniesieniu do każdej z osób, przy czym zgodnie z § 32 ust. 1 Rozporządzenia, limit ten może zostać zwiększony za zgodą walnego zgromadzenia maksymalnie do poziomu 200%. Zwiększenie ww. maksymalnego limitu pozwoli Zarządowi oraz Radzie Nadzorczej na bardziej elastyczną politykę płacową. Ma to istotne znaczenie zważywszy na konkurencyjny rynek pracy w branży, w której działa Spółka, a z drugiej strony daje większe możliwości zarządzania kosztami stałymi Spółki, w których wynagrodzenia stałe stanowią istotny komponent. W konsekwencji, w ocenie Zarządu wnioskowane zwiększenie maksymalnego limitu wynagrodzeń zmiennych w relacji do wynagrodzeń stałych leży w interesie Spółki.

*Zarząd IPOPEMA Securities S.A.*